ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное природоохранное бюджетное учреждение города Москвы «Государственный природоохранный центр» (ГПБУ «Государственный природоохранный центр»)

ПРИКАЗ

от «18» февраля 2022 г. № 01-10-16/22-4

О внесении изменений в приказ ГПБУ «Государственный природоохранный центр» от 08.07.2020 № 01-10-34/20-1 «Об утверждении Антикоррупционной политики ГПБУ «Государственный природоохранный центр»

В целях актуализации положений приказа ГПБУ «Государственный природоохранный центр» от 08.07.2020 № 01-10-34/20-1 «Об утверждении Антикоррупционной политики ГПБУ «Государственный природоохранный центр» (далее – Приказ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В пункте 4 Приказа слова «заместителя директора по приносящей доход деятельности С.В. Афанасьева» заменить словами «первого заместителя директора О.А. Лесковскую.».

2. В утвержденное Приказом приложение «Антикоррупционная политика ГПБУ «Государственный природоохранный центр» внести следующие изменения:

2.1. Абзац 2 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«**Предупреждение коррупции** – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной культуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Учреждения, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции.».

2.2. Пункт 3.2.7 изложить в следующей редакции:

«3.2.7. Принцип обязательности проверки контрагентов.

В Учреждении посредством мониторинга размещаемых контрагентами сведений об их деятельности в части предупреждения и противодействия коррупции в информационно-коммуникационной сети Интернет, а также путём запроса (при необходимости) соответствующей актуальной информации, на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет наличия у них собственных

антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики.».

2.3. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. В Учреждении в рамках реализации Антикоррупционной политики реализуются следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	**Содержание мероприятия**
1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения, декларация о конфликте интересов	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения. Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов. Разработка и принятие Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т.п.). Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.). Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций. Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

	Ознакомление под подпись работников при приёме на работу и перед заполнением декларации о конфликте интересов (касаемо должностей, замещаемых работниками, на которых распространяется требование ежегодного заполнения декларации о конфликте интересов) с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
3. Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики Учреждения	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы. Периодическое проведение внешнего аудита.
5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчётных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

2.4. Пункт 10.1 изложить в следующей редакции:

«10.1. В целях минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением работниками Учреждения в отношении обмена подарками, утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.».

2.5. Пункт 11.1 изложить в следующей редакции:

«11.1. Целью оценки коррупционных рисков Учреждения являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Учреждения;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
ГПБУ «Государственный природоохранный центр» **Е.В. Комарова**